



BibliotheekWerk

Jaaroverzicht BibliotheekWerk 2022

In dit jaaroverzicht van Stichting BibliotheekWerk lees je welke activiteiten er plaatsvonden in 2022. De activiteiten vielen onder drie programmalijnen. Ook voerde BibliotheekWerk nog aanvullende activiteiten uit. Hiermee wil BibliotheekWerk bijdragen aan een nog beter werkende arbeidsmarkt in de branche van Openbare Bibliotheken.



1 Programmalijn 1: Vaardigheden vergroten



2 Programmalijn 2: Veerkracht stimuleren



3 Programmalijn 3: Omgaan met verandering



Aanvullende activiteiten



Communicatie



Toekomst

Programmaliijn

1

Vaardigheden vergroten



PROGRAMMALIJN 1: VAARDIGHEDEN VERGROTEN

Heb je als bibliothekdirecteur of HR-adviseur te maken met een toenemend vertrek van pensioengerechtigde medewerkers, personeel dat sneller op zoek gaat naar een nieuwe baan of krapte op de arbeidsmarkt? Om goed in te kunnen spelen op deze ontwikkelingen organiseerde BibliotheekWerk in 2022 verschillende activiteiten voor bibliothekdirecteuren en HR-adviseurs op het gebied van strategisch personeelsbeleid, strategische personeelsplanning en diversiteit en inclusie. De activiteiten waren:

1. Als vervolg op een aantal webinars over **strategisch personeelsbeleid (SPB)** in 2021 organiseerde BibliotheekWerk twee 'terugkombijeenkomsten'. De deelnemers gaven aan behoefte te hebben om kennis en ervaring opgedaan tijdens deze eerdere webinars met elkaar, en de rest van de branche, te delen. Over het onderwerp SPB is een [online magazine](#) verschenen. In dit magazine zijn instrumenten, praktijkvoorbeelden, tips en interviews te vinden.
2. Ook vonden er twee inspiratiesessies plaats over **strategische personeelsplanning (SPP)**. Ook konden bibliotheken meedoen aan een enquête over welke ondersteuning zij nodig hebben om met SPP aan de slag te gaan. Deze enquête leidde tot de leergang 'Strategische personeelsplanning op maat'. Deze leergang staat gepland voor 2023.
3. Tot slot konden bibliotheken zich aanmelden voor drie inspiratiesessies over **diversiteit en inclusie**. Het doel was om bewustzijn rond dit onderwerp te vergroten en diversiteitsbeleid te stimuleren. Met deze sessies kregen bibliotheken handvatten om verdere stappen te zetten in het ontwikkelen en uitvoeren van hun eigen diversiteitsbeleid. Belangrijke thema's: het creëren van een divers en inclusief personeelsbestand, een inclusief wervings- en sollicitatieproces, en bruikbare methoden. [Lees de terugblik van de inspiratiesessies](#).

Programmaliijn

2

Veerkracht stimuleren



PROGRAMMALIJN 2: VEERKRACHT STIMULEREN

BibliotheekWerk zet zich in voor een vitale loopbaan van alle bibliotheekmedewerkers. Op deze manier kunnen zij zich in veranderende omstandigheden blijvend ontwikkelen en vitaal en gezond werken. In 2022 konden bibliotheekmedewerkers gebruik maken van de vouchers 'Zorg voor jezelf'.

Vitale loopbaan met vouchers 'Zorg voor jezelf'

Met subsidie van ZonMw zijn er in het laatste kwartaal van 2022 45 vouchers ter waarde van €1.000 beschikbaar gesteld voor bibliotheekmedewerkers die uitdagingen ervaren met thuis- en/of hybride werken. Met deze vouchers konden medewerkers een vitaliteitsgesprek voeren met een coach, om te bespreken hoe ze mentaal sterker en vitaler kunnen werken.

Programmaliijn

3

Omgaan met verandering



Aanvullende activiteiten



PROGRAMMALIJN 3: OMGAAN MET VERANDERING

Vaardigheden ontwikkelen is een belangrijk element in het omgaan met veranderingen. Het leidt tot andere en nieuwe stappen in de persoonlijke ontwikkeling van bibliotheekmedewerkers. Tot en met 2022 konden bibliotheekmedewerkers daarom de Ontwikkelcheque van BibliotheekWerk inzetten.

De Ontwikkelcheque en evaluatie

Aanvragen van de Ontwikkelcheque was mogelijk in 2021, bibliotheekmedewerkers konden hiervan gebruik maken tot en met eind december 2022. Met de Ontwikkelcheque wilden BibliotheekWerk bibliotheekmedewerkers laten nadenken over hun ontwikkelmogelijkheden en loopbaan. Bibliotheekmedewerkers hadden de mogelijkheid om een coachtraject te volgen met een ontwikkelcheque ter waarde van €600 verstrekt door BibliotheekWerk. In 2022 is een evaluatie uitgevoerd onder gebruikers van de Ontwikkelcheque. Hieruit blijkt dat een ruime meerderheid positief oordeelt over de cheque. Het coachtraject gaf medewerkers zicht op hun loopbaanbehoeften en eigen kwaliteiten. De evaluatie liet voldoende potentieel zien voor een eventuele nieuwe (Ontwikkel)cheque in de toekomst.

AANVULLENDE ACTIVITEITEN

Via de MDIEU-regeling van het ministerie van SZW heeft BibliotheekWerk subsidie aangevraagd voor het activiteitenplan 'Creëer jouw eigen verhaal'. Via dit plan wil BibliotheekWerk bijdragen aan een passende en vitale loopbaan voor alle bibliotheekmedewerkers. De sectoranalyse van 2021 gaf hiervoor aanleiding. Samen met een groep is BibliotheekWerk gestart met het opstellen en de uitvoering van het activiteitenplan. De klankbordgroep bestaat uit HR-adviseurs en directeuren uit de branche. Het plan bestaat uit drie afzonderlijke deelprojecten met negen activiteiten.

Deelproject: Loop je eigen baan

Uit de sectoranalyse komt naar voren dat 63% van de bibliotheekmedewerkers behoefte heeft aan betere loopbaanbegeleiding. De mogelijkheden voor bijscholing en nascholing worden vaak nog niet volledig benut. Leidinggevenden kunnen een stimulerende rol spelen. In 2022 is met de voorbereiding van verschillende activiteiten gestart om medewerkers en leidinggevenden hierbij te ondersteunen: Dat waren:

- Herziening van de bestaande competentieprofielen voor bibliotheken.
- Een gespreksplaat die helpt bij het voeren van een gesprek tussen leidinggevende en medewerkers over ontwikkelmogelijkheden en competenties.
- Een coachtraject: bibliotheekmedewerkers kunnen via BibliotheekWerk maximaal vier gesprekken voeren met een coach over hun vitaliteit en/of loopbaanontwikkeling.

Deelproject: Coachend leidinggeven

Uit de sectoranalyse blijkt dat 68% van de medewerkers vindt dat ze bij hun leidinggevende terecht kunnen om te praten over hun inzetbaarheid. Echter geeft 38% aan dat leidinggevenden niet de nodige begeleiding kunnen bieden. Om leidinggevenden zo goed mogelijk voor te bereiden op hun rol zijn in 2022 de volgende activiteiten in gang gezet:

- Het oprichten van een HR-steunpunt een HR-steunpunt waar leidinggevendend terecht kunnen voor praktische en inhoudelijke HR-vragen.
- Het maken van een online toolkit 'Coachend Leidinggeven' met informatie en hulpmiddelen waarmee leidinggevendend diverse kunnen bespreken.
- Een training Coachend Leidinggeven aan Veranderingen: leidinggevendend leren bibliotheekmedewerkeren te begeleiden in het omgaan met veranderingen in hun werk met behulp van een dialoogspeel. Tijdens dit spel ga je samen met andere deelnemers in gesprek aan de hand van inspirerende opdrachten en gespreksonderwerpen. Het spel is opgebouwd uit verschillende onderdelen, die zich richten op specifieke aspecten van leiderschap in tijden van verandering.

Deelproject: Toekomst in zicht

Van de bibliotheekmedewerkeren die de sectoranalyse invulde, verwacht 21% het werk niet vol te kunnen houden tot aan hun pensioen. Om bij te dragen aan het voorkomen van vroegtijdige uitval en medewerkeren zo gezond mogelijk hun pensioenleeftijd te laten halen, zijn de volgende activiteiten in gang gezet:

- Een tweejaarlijks onderzoek om zicht te krijgen en grip te houden op vroegtijdige uitval en gerichte interventies te kunnen inzetten.
- Het maken van een online toolkit 'Toekomst in zicht' met informatie en instrumenten voor HR en leidinggevendend om het thema pensioen bespreekbaar te maken.
- Financiële adviesgesprekken: bibliotheekmedewerkeren kunnen via BibliotheekWerk gesprekken aanvragen met een financieel expert zodat ze een inschatting kunnen maken van de financiële gevolgen van hun loopbaankeuzes richting het pensioen.

Communicatie



COMMUNICATIE

Je kon BibliotheekWerk in 2022 vinden via diverse kanalen waaronder: de website, LinkedIn en Biebtobieb. De digitale nieuwsbrief is in 2022 4 keer verzonden. Abonnees op de digitale nieuwsbrief ontvingen ook als eerste uitnodigingen voor de verschillende trainingen en online inspiratiesessies in 2022. Daarnaast verscheen voor het eerst een online magazine over strategisch personeelsbeleid. In dit magazine zijn instrumenten, praktijkvoorbeelden, tips en interviews te vinden.

Toekomst



TOEKOMST

In 2023 kunnen bibliotheken weer terecht bij BibliotheekWerk voor activiteiten die bibliotheken ondersteunen bij strategisch personeelsbeleid. De thema's strategische personeelsplanning en diversiteit en inclusie staan hierbinnen centraal. Ook zet BibliotheekWerk de activiteiten om duurzame inzetbaarheid te bevorderen verder voort. Een arbeidsmarktanalyse staat voor 2023 gepland. Deze analyse geeft inzicht in een breed aantal arbeidsmarktthema's en biedt handvatten voor HRM-beleid. Tot slot deelt BibliotheekWerk in 2023 regelmatig kennis en inspiratie over de thema's waarop het fonds volop inzet.