



# Jaaroverzicht BibliotheekWerk 2021

In dit jaaroverzicht van BibliotheekWerk lees je welke activiteiten er plaatsvonden in 2021. De activiteiten vielen onder drie verschillende programmalijnen. Daarnaast voerde BibliotheekWerk nog een extra activiteit uit. Met deze activiteiten wil BibliotheekWerk bijdragen aan een beter werkende arbeidsmarkt in de branche openbare bibliotheken.

## PROGRAMMALIJN

1

Vaardigheden  
vergroten



### Strategisch personeelsbeleid

Strategisch personeelsbeleid helpt bibliotheken zich goed voor te bereiden op toekomstige arbeidsmarktontwikkelingen. Daarom voerde BibliotheekWerk in 2021 activiteiten uit die bibliotheken ondersteunde bij het uitvoeren van strategisch personeelsbeleid. Er vonden twee e-conferenties plaats, die bestonden uit meerdere online sessies. Deelnemers waren directeuren, HR-adviseurs en leden van medezeggenschapsorganen. Thema's van de online sessie waren 'de ontwikkeling van medewerkers stimuleren' en 'het aantrekken en behouden van personeel. Uit eerder onderzoek bleek dat bibliotheken behoefte hadden aan ondersteuning bij deze thema's. Kennis die is opgedaan tijdens de online sessies kunnen andere bibliotheken vinden op website van BibliotheekWerk in de vorm van tips en praktijkvoorbeelden over strategisch personeelsbeleid.

Bezoek de webpagina met tips en praktijkvoorbeelden →

**Aanpassings-  
vermogen en  
veerkracht  
stimuleren****Sectoranalyse**

Eenmaal in de drie jaar voert BibliotheekWerk een sectoranalyse uit. Dit gebeurde in 2021 voor de vierde keer, nu met subsidie uit de MDIEU-regeling van het ministerie van SZW. Centraal stonden de thema's 'duurzame inzetbaarheid' en 'eerder uittreden'. De sectoranalyse maakt inzichtelijk welke activiteiten bibliotheken al nemen om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten en wat aanvullend nodig is om de bibliotheeksector op het gebied van duurzame inzetbaarheid toekomstbestendig te maken.

Voor de sectoranalyse is deskresearch gedaan, zijn aparte enquêtes onder directeuren en medewerkers uitgezet en zijn een aantal interviews afgenomen met bibliotheekdirecteuren.

[Bekijk de sectoranalyse →](#)**Inventarisatie Duurzame inzetbaarheid**

Deze inventarisatie Duurzame inzetbaarheid vult de sectoranalyse aan. De inventarisatie maakt zichtbaar wat er concreet beschikbaar is bij bibliotheken aan onderzoek, advies en projecten om duurzame inzetbaarheid te vergroten. Ook laat de inventarisatie zien welke instrumenten bibliotheken nodig hebben bij het verder stimuleren van duurzame inzetbaarheid.

[Lees de inventarisatie duurzame inzetbaarheid →](#)**Activiteitenplan MDIEU**

Met de MDIEU-regeling ondersteunt het kabinet sectoren die investeren in duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Ook openbare bibliotheken vinden het belangrijk dat bibliotheekmedewerkers zo gezond en vitaal mogelijk kunnen werken. Daarom heeft BibliotheekWerk een uitgebreid activiteitenplan gemaakt om MDIEU-subsidie aan te vragen bij het ministerie van SZW. De aanvraag staat gepland voor maart 2022. Basis van het activiteitenplan is de bovengenoemde sectoranalyse en de inventarisatie Duurzame inzetbaarheid onder openbare bibliotheken.

[Lees verder over de MDIEU-aanvraag voor bibliotheken →](#)

**Aanpassings-  
vermogen en  
veerkracht  
stimuleren**

### **Ontwikkelcheque**

Ook in 2021 konden bibliotheekmedewerkers een **ontwikkelcheque aanvragen** voor ondersteuning bij hun persoonlijke ontwikkeling. De cheque ter waarde van € 600,- was bedoeld voor gesprekken met een gecertificeerde coach. Bijvoorbeeld over hoe medewerkers de toekomst voor zich zien en wat ze nodig hebben voor een volgende carrièrestap: denk aan loopbaanplanning en scholing, maar ook werkplezier en de balans tussen werk en privé. Na afronding van de coaching ontvingen de aanvragers een gesprekskaart. De kaart helpt de medewerker zijn ontwikkelwensen in praktijk te brengen en te bespreken met zijn leidinggevende.

- **Beschikbaar: 250 cheques á € 600,-**
- **Aangevraagd: 215 cheques**
- **Toegekend: 208 cheques**
- **Verzilverd: 178 cheques**
- **Aanvragen verspreid over 73 verschillende bibliotheken**





Overig



### Landelijke stuurgroep HRD

BibliotheekWerk nam in 2021, samen met de Koninklijke Bibliotheek, Vereniging van Openbare Bibliotheken en Stichting Samenwerkende Provinciale Ondersteuningsinstellingen Nederland, deel aan de landelijke stuurgroep Human Resource Development (HRD).

De ambitie van de HRD-groep is om een sectorale HR-aanpak te realiseren zodat bibliotheken tijdig en goed kunnen inspelen op arbeidsmarktontwikkelingen. Binnen de stuurgroep vindt ook **daadwerkelijke uitvoering** plaats.



Toekomst



In 2022 richt BibliotheekWerk zich op strategisch personeelsbeleid en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid onder bibliotheek-medewerkers door verschillende activiteiten te realiseren. Zoals online inspiratiesessies, een online magazine en **het MDIEU-plan van aanpak**.