

Actieve burgers en de rol van Bibliotheken

Bijeenkomst 'Verder in samenspel' 20 april 2017

Paul Hulman, adviseur Rijnbrink
team Educatie, cultuur en samenleving



Paul Hulman

Wat gaan we doen?

- De veranderende rol van de Bibliotheek in het sociaal domein en burgerparticipatie
- Instrumenten, methodieken
 - Kansenscan (sociaal domein)
 - Visiespel (burgerparticipatie)
- Spelen visiespel in groep (kennismaking)
- Terugkoppeling plenair

Sociaal domein - Kansenscan

- Wat is de positie van de Bibliotheek in het lokale sociaal domein en welke positie wil de Bibliotheek innemen.
- Analyse van
 - Gemeentebeleid
 - Netwerk
 - Marktverkenning
 - Cijfers gemeente
 - Bibliotheekbeleid
 - Burgerparticipatie
- Resultaat/ wat levert het op?

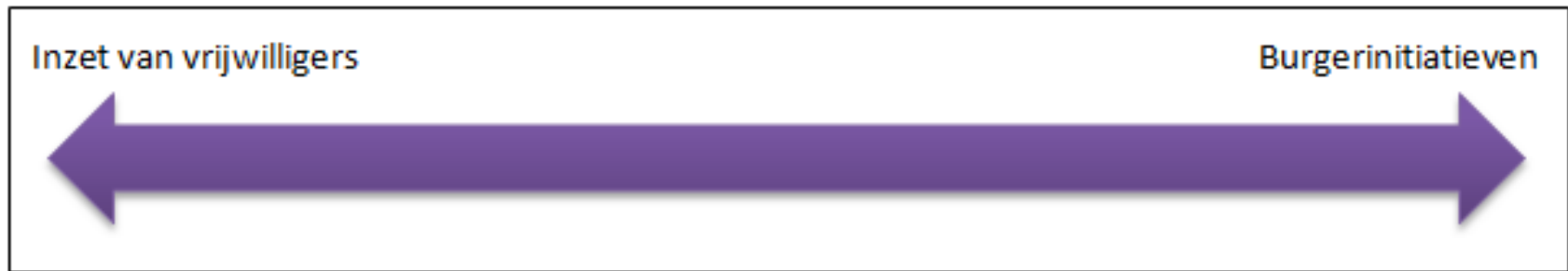
Burgerparticipatie- visiespel

- Visie & beleid (aanleiding)
 - Typen vrijwilligers
 - Begripsvorming
 - Aanscherpen visie

Typen Vrijwilligers

- Traditionele vrijwilliger
- Geleide vrijwilliger
- Geboeide vrijwilliger

Begripsvorming

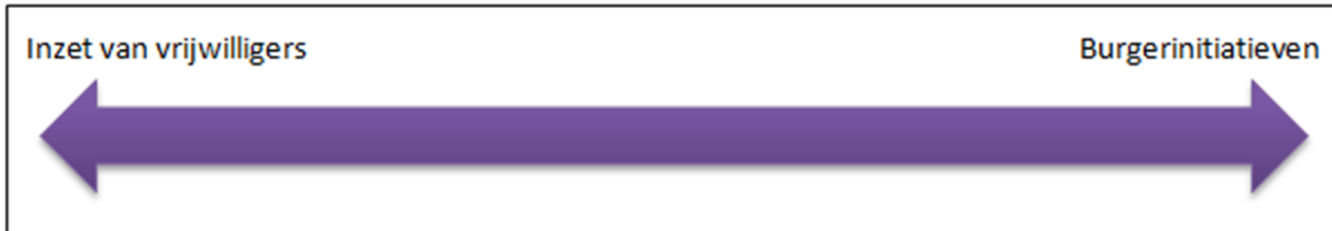


Verschillen in:

- Ontstaan van het project
- Organisatiedoel en belang
- Probleem
- Dat wat de burger biedt
- Dat wat de bibliotheek biedt
- Houding en rollen
- Etc..

! Geen verschuiving oud naar nieuw of slecht naar goed

Aanscherpen visie



Organisatieniveau

- Waar op deze pijl wil ik staan?
- Wat past bij mijn huidige manier van werken met burgers?
- Hoe kan ik in mijn rol opschuiven naar rechts?
- ...

Projectniveau

- Wat past bij project A?
- Komen de kenmerken overeen met de aard van het project A?
- Hoe kan ik de samenwerking in project A verbeteren?
-

Visie-spel

Actief Burgerschap en de rol van Bibliotheken

Doel

Intern visie of projectaanpak aanscherpen

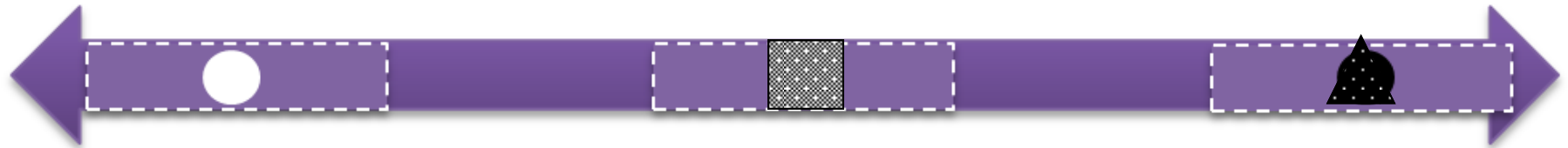
Uitkomst

Beschrijving van uitgangspunten bij gekozen positie op de pijl en tips hoe hier naar toe te werken.

3 clusters

Inzet van vrijwilligers

Burgerinitiatieven



6 Categorieën

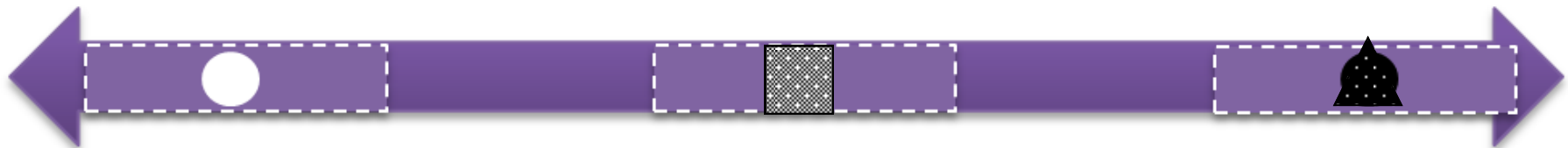
- Organisatiedoel X
- Drijfveren individu
- Profiel individu X
- Ontstaan en planvorming idee
- Taken en rollen van bibliotheek
- Domein en maatschappelijke waarde

Spel (15 min. in groepen van 3-5 p.)

1. Kies 1 bibliotheek en 1 project.
2. Categorieën: **Organisatiedoel** / **profiel individu**
3. Bekijk de voorkant (v) van de kaarten. Maak keuze uit de kaart **organisatiedoel** én de kaart **profiel individu** die het beste passen bij het gekozen project.
4. Matchen de symbolen van de twee kaarten? Wat betekent dit voor de positie op de pijl?
5. Concrete vraag: Wat zou je morgen kunnen doen om hiernaartoe te bewegen?

Inzet van vrijwilligers

Burgerinitiatieven

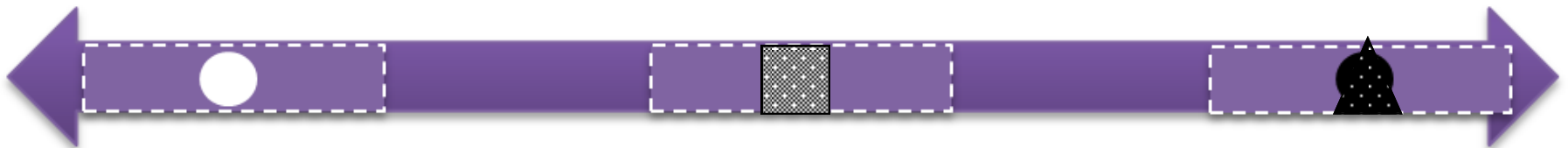


Terugkoppeling plenair

- Korte terugkoppeling en antwoord op de vraag: Wat zou je morgen kunnen doen om hiernaartoe te bewegen?
- Ervaring/ feed back t.a.v. het visiespel

Inzet van vrijwilligers

Burgerinitiatieven



Wij werken voor verschillende

Sectoren

Ondersteunen bij

Bedrijfsvoering

Betrokken bij cultuur, educatie en

Samenleving

Leren en ontwikkelen samen v

Campus

[Home](#) > [Projecten](#)

Gereedschapskist Burgers mee aan Zet

Bibliotheken willen steeds meer samen optrekken met professionele partners en met inwoners. Het doel: een Bibliotheek die middenin de samenleving staat en zich continu ontwikkelt, in aansluiting op de lokale situatie en behoeften. Dit proces is een continu zoeken, dat nooit zal zijn afgerond. 'Rust in de tent?' Nee: het gaat om samen ontdekken en ontwikkelen, met partners en inwoners.

Elke Bibliotheek zoekt in dit proces haar eigen weg. In het Overijssels project 'Burgers mee aan zet' heeft Spectrum dat ook gedaan, samen met Stadkamer (Zwolle), de Bibliotheek Hardenberg en de Bibliotheek Enschede. Dit proces heeft geresulteerd in een aantal instrumenten die voor bibliotheken van nut kunnen zijn in hun ontwikkelproces. Deze instrumenten willen we graag met je delen.

Het gaat er niet om dat je deze instrumenten klakkeloos overneemt. Elke Bibliotheek is immers anders, elke wijk of dorp heeft zijn eigen signatuur, elke gemeenschap heeft zijn eigenheid. Deze instrumenten dienen vooral om voorbeelden te geven, die je naar eigen inzicht kunt aanpassen, in aansluiting op wat je denkt dat past. 'Het goede' bestaat niet; het gaat er om samen te willen ontdekken.

[Gelderland](#) [Overijssel](#) [Vacatures](#)

Locatie Arnhem

Zeelandsingel 40
6845 BH Arnhem
T 088-1970300

[Route](#)

Teams

Rijnbrink@Work:

T 088-1970360

**Aanvragen en reserveren
achtergrondcollectie of centraal
collectioneren en centraal
titelbeheer:**

T 088-1970396

**Financiële administratie voor
Bibliotheken:**

T 088-1970335

Centrale vragen

- In hoeverre draagt de combinatie van beroepskracht en vrijwilliger bij aan een sterkere maatschappelijke positie van de bibliotheek?
- Wat wordt de rol van de beroepskracht in relatie tot die van de vrijwilliger?
- Wat is nodig om het samenspel tussen beroepskracht en vrijwilliger te bevorderen?
- Wat merkt de klant/stakeholder van het samenspel tussen beroepskracht en vrijwilliger?

Rijnbrink

www.rijnbrink.nl

Twitter: @rijnbrink

[Linkedin.com/company/rijnbrink](https://www.linkedin.com/company/rijnbrink)

Iris Meuleman

T: 06-23781660

Iris.meuleman@rijnbrink.nl

Paul Hulman

T: 06-12323192

paul.hulman@rijnbrink.nl



Rijnbrink

*Partner in het cultureel
en sociaal domein*