



OPDRACHTFORMULERING 'VORMGEVER' HR-NETWERK

Het versterken van de HR-functie en het agenderen van HR- en arbeidsmarktvraagstukken is een gehoorde roep vanuit de branche Openbare Bibliotheken. Een groot aantal bibliotheken heeft geen eigen HR-specialist, waardoor adressering van HR-vraagstukken niet altijd plaatsvindt. In deze dynamische tijd van verandering en vernieuwing dienen bibliotheekorganisaties op het juiste moment over de juiste kennis te beschikken op het gebied van HR-ontwikkelingen. Om dit kracht bij te zetten zoekt Stichting BibliotheekWerk (SBW) een 'vormgever', die een stevig fundament kan creëren voor een HR-netwerk, waarbij kennisdeling, professionalisering en netwerkvorming van HR in de bibliotheken centraal staat.

Doel

Een landelijk dekkend HR-netwerk in de branche Openbare Bibliotheken. Het netwerk stimuleert kennisdeling, professionalisering en netwerkvorming tussen HR-professionals in de branche. Met als doel versterking van de HR-positie in de Openbare Bibliotheken door het agenderen van HR- en arbeidsmarktvraagstukken.

Opdracht

- Het in kaart brengen van bestaande (regionale) HR-kringen en witte vlekken inzichtelijk maken.
- Ophalen wat leeft aan HR- en arbeidsmarktvraagstukken en welke behoefte is aan kennisdeling.
- Inventariseren wat nodig is voor het ontwikkelen van een HR-netwerk.
- Een fundament creëren voor een landelijk dekkend HR-netwerk, daarbij aansluitend bij bestaande initiatieven.
- Komen tot een gedeeld HR kader/agenda met bouwstenen voor de branche Openbare Bibliotheken.
- Agenderen van centrale HR- en arbeidsmarktontwikkelingen in het netwerk en een uitwisseling stimuleren tussen lokale, regionale en landelijke vraagstukken.
- Een koppeling maken tussen het HR-netwerk en de landelijke innovatieagenda.
-

Te realiseren producten en te behalen projectresultaten

Na een half jaar

- Overzicht van bestaande (regionale) HR-kringen in de branche Openbare Bibliotheken.
- Overzicht van mogelijkheden tot en behoeften aan het oprichten van nieuwe HR-kringen, danwel versterking van bestaande HR-kringen.
- Inzicht in lokale, regionale en landelijke HR- en arbeidsmarktvraagstukken waarover HRM-functionarissen kennis en ervaringen willen delen.
- Inzicht in (rand)voorwaarden om een HR-netwerk op te richten, te laten functioneren, door te ontwikkelen en te continueren.
- Advies over het inrichten van een landelijk dekkend HR-netwerk voor de branche Openbare Bibliotheken.

Na een jaar

- Kader voor een gedeelde HR-agenda met bouwstenen voor de branche Openbare Bibliotheken. Dit kader geeft houvast hoe HR- en arbeidsmarktvraagstukken in het HR-netwerk te agenderen zijn.
- Is er een HR actieagenda landelijke innovatie.
- Plan voor een landelijk dekkend HR-netwerk met oog voor bibliotheken die geen eigen HR-functionaris hebben.
- (digitale) infrastructuur waarin een landelijk HR-netwerk kan functioneren.
- Uitwisseling tussen lokale, regionale en landelijke HR- en arbeidsmarktvraagstukken, alsmede het uitwisselen en initiëren van HR-tools.

Na anderhalf jaar

- Overzicht van functionerende HR-kringen en inzicht of dit netwerk landelijk dekkend is.
- Heeft de HR actieagenda landelijke innovatie een impuls gekregen en acties in gang gezet.
- Advies hoe de continuïteit van een landelijk HR-netwerk te waarborgen is en deze zich zelf in stand kan houden.

Na twee jaar

- Een landelijk dekkend HR-netwerk, dat zelfvoorzienend en zelfagenderend is en ingebed is in de branche bibliotheken.

- Een (financiële) infrastructuur zodat het HR-netwerk zonder tussenkomst van SBW zich zelf in stand kan houden met een daarbij behorend advies.
- Een evaluatie van de HR actieagenda landelijke innovatie.
- Agendeert en deelt het HR-netwerk gevraagd en ongevraagd HR- en arbeidsmarktvraagstukken in (regionale) HR-kring(en) en bij lokale, regionale provinciale en/of landelijke organisaties betrokken bij de openbare bibliotheken.

Profiel 'vormgever'

- Ervaring met het oprichten van (HR) netwerken, fysiek en digitaal.
- Zicht op arbeidsmarkt- en HR-vraagstukken.
- Verbinder, samenwerkingsgericht, hands-on.
- Overtuigingskracht en originaliteit.
- Bezit veranderkundige kennis.
- Organisatie overstijgend kunnen werken.
- Sturend en coördinerend vermogen.
- Strategie en gevoel voor (politieke) verhoudingen.
- De opdracht en het proces participatief tot een (landelijk) gedragen uitkomst te brengen.
- Bij voorkeur op de hoogte van ontwikkelingen in de branche Openbare Bibliotheken.

Opdrachtgever en verantwoording

Stichting BibliotheekWerk (SBW) is opdrachtgever. De Samenwerkende POI's Nederland (SPN), de Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB) en de Koninklijke Bibliotheek (KB) hebben een toezichthoudende rol.

Minimaal vier keer per jaar wordt gerapporteerd aan het bestuur SBW over de voortgang van de opdracht, behaalde resultaten, belemmerende factoren en financiën. Tussendoor vindt afstemming plaats met het secretariaat SBW. SBW draagt zorg voor afstemming met SPN, KB en VOB.

Financieel kader

Voor de uitvoering is in de SBW begroting 2017 een reservering gemaakt voor de werkzaamheden van de kwartiermaker en/of uitvoeringsorganisatie als ook voor materiele kosten. Voor 2018 wordt een apart bedrag begroot.

Looptijd

2 jaar na start (vooralsnog september 2017-augustus 2019).

Reactie

Interesse in deze opdracht? Stuur dan een gemotiveerde reactie met uw CV aan bibliotheekwerk@caop.nl voor **18 april 2017**. Voor meer informatie over de opdracht kunt u contact opnemen met Jeannette Pannekoek, secretaris SBW, tel. 070-3765984 of 06-11387866.