

Werken in **rollen**, werken vanuit **talenten**

De bibliotheek van de toekomst is een **'knooppunt van kennis, contact en cultuur'**. Bibliocenter Weert wil zich aanpassen aan deze veranderende rol in de samenleving. Om het benodigde verandervermogen specifiek te maken, verkenden het management en de ondernemingsraad de rollen die nodig zijn om op het veranderende speelveld succesvol te zijn. De rollen zijn tevens synoniemen voor de talenten die we willen inzetten én ontwikkelen. We verdeelden het speelveld van het Bibliocenter in **drie domeinen**.

De domeinen **Partnerschap & Ondernemerschap** werkten we op de volgende pagina's uit in rollen c.q. talenten met de bijbehorende competenties.

● Vakmanschap

● Partnerschap

● Ondernemerschap



Ons **speelveld** van kennis, contact en cultuur

Partnerschap:

Als **partner** is ons doel het aansluiten bij de beelden van wat er leeft in Weert en omstreken.

Hoe worden wij een partij om mee samen te werken?

Vakmanschap:

Als **vakman** is ons doel het vormgeven van wat nodig is om aan te sluiten bij de behoefte.

Wat hebben onze partners nodig om succesvol te zijn?

Ondernemerschap:

Als **ondernemer** is ons doel het onder de aandacht brengen van onze producten en diensten bij onze klanten.

Hoe maken we een zinvolle aansluiting?

P A R T N E R S C H A P & O N D E R N E M E R S C H A P

mensgericht

organisatiegericht

middelengericht



Reisleider



Marktkoopman



Verbinder



Vernieuwer



Beeldmaker



Adviseur



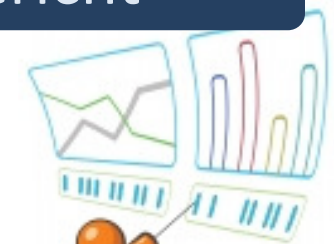
Ondernemer



Regisseur



Accountmanager



Analist

Hoe en wanneer nemen wij **klanten** mee in de **beleving** die Bibliocenter is en wil bieden?

Wat past bij de **behoeften** van onze klanten en hoe zorg ik dat zij dat van ons willen **afnemen**?

Hoe zorg ik dat **partijen** in onze omgeving en in ons **netwerk** elkaar vinden om samen een netwerk te bouwen en te onderhouden?

Welke **ontwikkelingen** om ons heen vragen om andere **producten en diensten** en de **doorontwikkeling** daarvan?

Waarmee schets ik welk **beeld** voor onze omgeving zodat **onze bijdrage** aan de samenleving voor iedereen duidelijk is?

Hoe en **waarmee** kan ik **adviseren** op **ontwikkelingen** in de samenleving?

Hoe zet ik **wat** in om een goed (maatschappelijk) **rendement** te halen?

Hoe houd ik **grip op** en geef ik **inzicht** in de voortgang van activiteiten en middelen die nodig zijn om doelen te realiseren?

Hoe houd ik **partijen** op welke manier aan ons **verbonden** zodat zij ons willen **sponsoren** met geld en andere middelen?

Hoe kan ik op basis van wat we deden en doen bijdragen aan wat we gaan doen met onze middelen?

Hierboven staan de kernvragen die de bedoeling van een rol weergeven. Antwoord geven op deze vragen is doelgericht werken met en ontwikkelen van talenten...

