

Werken in
de Branche
van de Toekomst

De moes..uh.. proeftuin

Samen een nieuwe werkwijze ontwikkelen



Aandachtspunten
en tips



BibliotheekWerk



Dit project is mede mogelijk
gemaakt door het Europees
Sociaal Fonds van de
Europese Unie

Een fundamentele verandering

Kies voor een proeftuin wanneer de visie en koers van de organisatie om een fundamenteel andere werkwijze vragen, zonder dat dit ten koste mag gaan van onderdelen die juist om stabiliteit vragen

Ter inspiratie

De Atomiumorganisatie, Eric Koenen

Verandering van tijdperk, Jan Rotmans

Verdraaide organisaties, Wouter Hart

Diepgaande verandering, Robert E. Quinn

Versnellen!, John Kotter



Een heldere visie

De basis voor een proeftuin is een heldere visie op de toekomst: Waar staan we nu en waar willen we naar toe?

Waar zijn wij van? Wat is onze klantwaarde? Wat zijn onze kernwaarden?

Een heldere visie inspireert!

In dialoog naar ondernemerschap, Stichting Bibliotheekwerk

Praktische instrumenten om samen stappen te zetten van collectie naar connectie.

https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=DeuKI3Ds7aY

Koerskaart, De Koers | Strategische conversaties

<http://www.koerskaart.nl/>



Een concreet doel

Maak de visie begrijpelijk, vertaal naar concrete kansen en doelen die in de praktijk uitgewerkt gaan worden

Storytelling

‘Echte leiders hebben een goed verhaal’ Astrid Schutte

<http://www.thestoryconnection.nl/Over-storytelling/Wat-is-storytelling-Wat-is-een-verhaal>

Verander redenering, Dr. Kilian M. Bennebroek
Gravenhorst

<http://www.pluspulse.nl/pdf/Een%20redenering%20voor%20veranderen.pdf>



Golden Circle

Hoe grote leiders tot actie inspireren, Simon Sinek

https://www.youtube.com/watch?v=ZSaz8voSrUg&feature=player_detailpage

Vorm een multidisciplinair team

Vraag medewerkers uit diverse geledingen in de organisatie, die kritisch kunnen kijken en gemotiveerd zijn om aan de realisatie van het doel mee te werken. De rol van de leider: niet leiden, maar faciliteren. **Iedereen kan leiderschap tonen!**



Cultuurverandering, een praktische gids voor strategische en culturele veranderingen in organisaties

Jaap Boonstra

<http://www.jaapboonstra.nl/publicaties/leidinggeven/>

Werken met rollen, Livingstone (uit de pilot Nieuw leren)

<http://www.livingstonepartners.nl/dialogo/organiseren-op-basis-van-rollen-een-casus-bij-een-bibliotheek/>

Coachen van zelfsturende teams, Hoe doe je dat?

Astrid Vermeer en Ben Wenting



Vrijheid om te experimenteren

Het team mag, niet gehinderd door de bestaande hiërarchie en afspraken, een eigen werkwijze ontwikkelen en krijgt tijd en ruimte om binnen de proeftuin te experimenteren met nieuwe strategieën. Het procesresultaat en het projectresultaat zijn even belangrijk!

De versneller!, *Hoe je tegelijk kunt consolideren en innoveren*

John Kotter

<http://www.toolshero.com/nl/8-step-change-model-kotter/>

De Atomiumorganisatie, *'Wie piramides bouwt ... krijgt mummies'* Eric Koenen

Het kleine boek voor grote verandering
Krachtig leiderschap bij verandering
Sasja Dirkse-Hulscher & Angela Talen



Borging

Bij een geslaagde proeftuin vindt borging in de organisatie automatisch plaats, omdat:

- Het resultaat wezenlijk is voor het voortbestaan van de organisatie!
- Het resultaat getoetst is in de praktijk, belemmerende factoren zijn opgelost en aan randvoorwaarden is voldaan (in/buiten de organisatie)
- De vervolgacties duidelijk zijn
- De medewerkers in de proeftuin als veranderaars in hun eigen geledingen optreden
- Er meer leiderschap in de organisatie is gerealiseerd

