

Werken in de Branche van de Toekomst



Keuze organisatievormen matrix

Onderdeel van toolkit Nieuw Leren



BibliotheekWerk



Dit project is mede mogelijk
gemaakt door het Europees
Sociaal Fonds van de
Europese Unie

3. Keuze organisatievorm matrix

	Wat	Traditionele organisatievorm	Rolorganisatievorm	Holocacy organisatievorm
Structuur	Hoe is de organisatie ingericht? Functies, bevoegdheden, hiërarchie, verdeling van arbeid, etc.	Hiërarchisch op basis van hark, functie omschrijvingen, getrapte bevoegdheid, inzet vanuit vakmanschap, lijnstructuur	Hark wordt niet gehanteerd, inzet vanuit professionaliteit, grote mate van zelfsturing, model gaat richting matrixstructuur/netwerkstructuur	Cirkel structuur, geen hiërarchie, bevoegdheid is voor iedereen hetzelfde, inzet vanuit de rol die je hebt, zelfsturend
Systemen	Hoe verlopen de processen binnen de organisatie. Communicatiestromen, regels, procedures, afspraken etc.	Vanuit de organisatiestructuur worden de processen en communicatielijnen geregeld, bevoegdheden liggen vast in functieomschrijving en	Vanuit de rolomschrijvingen draag je bij aan het organisatie-model, meer gestoeld op projectmatig werken, op basis van processen worden rollen gedefinieerd	Vanuit je rol neem je de verantwoordelijkheid op je, roloverleg en werk overleg zijn gestandaardiseerd je werkt vanuit de centrale doelstelling en van daaruit draag je binnen je rol bij om dit te realiseren, gedistribueerde bevoegdheid
Managementstijl	Stijl verwijst naar leiderschap van het management.	afhankelijk van voorkeursstijl leidinggevende vaak directief via hiërarchische lijnen	vraagt een stijl waarin verantwoordelijken door de groep zelf gedragen worden. Leerling gezel principe om van vakmanschap naar professional te komen	Geen hiërarchische structuur, er is geen leidinggevende, binnen een cirkel is sprake van een lead en een replink die via vastomschreven processen de verbinding met andere cirkels vormen.



	Wat	Traditionele organisatievorm	Rolorganisatievorm	Holocacy organisatievorm
Personeel	Hoe is P&O binnen de organisatie vormgegeven?	invulling vanuit de structuur en functiegebouw en competenties	pragmatische invulling op basis van talenten en rollen	invulling vanuit je rol die je op je genomen hebt, wanneer een rol niet meer aan het bereiken van je doel voldoet verander je hem of creëer je een nieuwe rol
Cultuur	Normen en waarden binnen een organisatie.	traditioneel, meestal weinig flexibel, beheersgericht	Flexibel, professionaliteit is leidend, mensgericht	heel flexibel, medewerkers maken zelf hun eigen organisatie doordat ze rollen kunnen aanpassen alleen missie is leidend
Strategie	Welke strategie binnen de organisatie? Welke doelen en welke middelen? Is de strategie de juiste?	strategie wordt vanuit MT /RVT bepaald	strategie wordt nog steeds vanuit mt bepaald in bereiken strategie gebeurt via zelfsturing	strategie wordt vanuit rollen en verantwoordelijk heden ingevuld waarbij missie bepalend is
Gemeente	hebben invloed op de wijze waarop organisatie het doel bereikt	houd rekening met wensen gemeente	houd rekening met wensen gemeente	denkt vanuit eigen missie en houdt minder rekening met gemeente



	Wat	Traditionele organisatievorm	Rolorganisatievorm	Holocraacy organisatievorm
	werkwijze	jaarplannen vaak vastomlijnde taken en middelen om er te komen	vanuit de rol werk je aan het resultaat, proces vormt zich al werkend met als doel resultaat te halen	al werkend komen tot vervullen missie
Structuur	Hoe is de organisatie ingericht? Functies, bevoegdheden, Hiërarchie, verdeling van arbeid, etc.			
Systemen	Hoe verlopen de processen binnen de organisatie. Communicatiestromen, regels, procedures, afspraken etc.			
Managementstijl	Stijl verwijst naar leiderschap van het management.			
Personeel	Hoe is P&O binnen de organisatie vormgegeven?			



	Wat	Traditionele organisatievorm	Rolorganisatievorm	Holocra- cy organisatievorm
Cultuur	Normen en waarden binnen een organisatie.			
Strategie	Welke strategie binnen de organisatie? Welke doelen en welke middelen? Is de strategie de juiste?			
Gemeente	hebben invloed op de wijze waarop organisatie het doel bereikt			
Werkwijze				
totaal				

