# Werken in de Branche van de Toekomst

## Lessons Learned – Pilot Nieuw Leren

*Onderdeel van toolkit Nieuw Leren*

BibliotheekWerk

Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

# 6. Geleerde lessen Pilot Nieuw Leren

- Zorg dat je weet wat het verschil is tussen een rol en een functie. Deze begrippen worden vaak door elkaar gehaald terwijl er wezenlijke verschillen zijn.

- Stap niet in de valkuil van 'oud-denken' / 'oud-doen'. Rollen werken niet op basis van competenties, maar op basis van talenten. Probeer dus niet een veelheid van competenties te koppelen aan de rollen en rolomschrijving. Bij het ontwikkelen van rollen worden competenties louter ingezet als toetsing of de rol correct is. Concentreer je dus ook bij de ontwikkelgesprekken op de talenten van de medewerker. Een professionele medewerker die zijn rol beheerst, beschikt al over de benodigde competenties.

- Zorg ervoor dat je samen met een dwarsdoorsnede vanuit de organisatie de voor jouw benodigde rollen in kaart brengt en de voor jouw organisatie passende rollen ontwikkelt. Durf je kwetsbaar op te stellen.

- Zorg ervoor dat de medewerkers meegenomen worden in het proces en leg duidelijk uit welke procestappen genomen worden.

- Zorg dat er rollen ontstaan die zowel de menskant, de organisatiekant als de middelenkant bestrijken.

- Laat je niet verleiden tot het maken van veel te veel rollen, maar beperk je tot maximaal 12 rollen.

Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie