

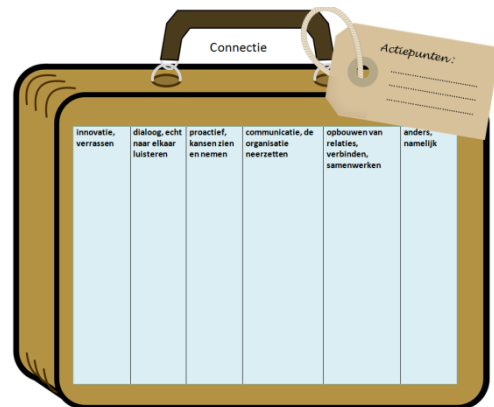


## De koffers van collectie naar connectie

Wanneer duidelijk is in welke richting de bibliotheek zich wil ontwikkelen (het reisdoel) en de kaders helder zijn, kan ieder team bespreken op welke wijze zij een bijdrage kunnen leveren. Als hulpmiddel is de koffer ontwikkeld.

Doel van de koffer:

- Zelfvertrouwen van het team versterken. Bibliotheek/team brengt zijn kracht in kaart. Samen bespreken en zichtbaar maken over welke bagage/softskills het team beschikt, vanuit het perspectief van de te realiseren visie.
- Actiepunten op teamniveau formuleren. Na het in kaart brengen van de bagage, wordt ook duidelijk wat nog ontbreekt.
- Teamleden laten ervaren dat kleine actiepunten in ieders bereik liggen.



De koffer is een instrument om de kracht van het team zichtbaar te maken, de bagage voor onderweg. Er zijn twee koffers: collectie & connectie:

- Collectie staat voor hardware: collectie/informatie; harde skills. De koffer 'Collectie' gaat mee op reis, om de waarde van de roots van de bibliotheken te symboliseren. In het kader van de dialoog over ondernemerschap gaan we er niet inhoudelijk op in en actief mee aan de slag.
- Connectie staat voor softskills, benodigd voor (de dialoog over) ondernemerschap. Hiermee gaan we aan de slag.

### Werkwijze

- Iedere medewerker krijgt een koffervel en geeft een rangnummer aan de categorieën. Je hebt maximaal 100 punten tot je beschikking. Als je veel punten aan een vakje geeft, zeg je dat het team - vanuit het perspectief van het te bereiken reisdoel - over veel bagage/softskills op dit terrein beschikt. Het is niet toegestaan om twee vakjes een gelijk aantal punten te geven.
- Voor een verzamelkoffer voor het team geeft iedere medewerker zijn punten door.
- Kom in gesprek over de variatie in scores. De hoogste en laagste scores per categorie lichten hun scores toe aan de hand van praktijkvoorbeelden.
- Het team bespreekt het totale beeld en bepaalt de score per categorie. Benoem waar de kracht in het team ligt.
- Door stil te staan bij aanwezige softskills, benodigd voor (de dialoog over) ondernemerschap, krijg je ook zicht op lacunes. Bespreek hoe daarin te voorzien. Benoem actiepunten voor het team en zet deze op het label aan het handvat. Maak steeds paren van een klein en een groot actiepunt.
- De koffer krijgt een plek bij de roadmap (zie Routespel).

### Meer toepassingsmogelijkheden

- Verschillende teams presenteren hun koffer aan elkaar. Ze onderbouwen hun zelfscore met voorbeelden.
- Evaluatie en zichtbaar maken van successen in de loop van de tijd. X maanden na het vullen van de koffer bekijkt het team de koffer nogmaals. Is er ontwikkeling? Wat gaat goed? Wat niet? Waarom? Waar loop je tegenaan? Noem concrete voorbeelden. Wat heb je nodig? Update actiepunten?



**BibliotheekWerk**

- Noem bij elke categorie een voorbeeld van een kleine en een grote stap.
- Vergelijkbaar met het gesprek op teamniveau is de koffer ook op individueel niveau te gebruiken voor een gesprek tussen leidinggevende en medewerker.