

De toekomst van het MBO in de bibliotheeksector

Achtergrond

Op 1 augustus 2015 startte de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB om studenten de beste praktijkopleiding te geven met uitzicht op een baan. Bedrijven krijgen zo steeds de vakmensen die ze nodig hebben. SBB verricht wettelijke taken voor het middelbaar beroepsonderwijs en het bedrijfsleven: erkennen en begeleiden van leerbedrijven, onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo, verzorgen van informatie over de arbeidsmarkt, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid van het opleidingsaanbod. Ook adviseert SBB de ministers van OCW en EZ over de aansluiting van het beroepsonderwijs op de arbeidsmarkt.

SBB Register erkend leerbedrijf www.s-bb.nl

Het SBB bedrijvenregister telt momenteel 247.000 erkende leerbedrijven, waarvan 9.500 zijn gevestigd in het buitenland. Meer dan 300.000 praktijkopleiders begeleiden de studenten in hun stage en beroepspraktijkvorming. De 430 adviseurs praktijkleren van SBB ondersteunen hen daarbij. Jaarlijks volgen ruim 475.000 mbo studenten een opleiding. De opleidingen worden aangeboden door 67 ROC 's, 12 Vakscholen en Particuliere opleiders. In de arbeidsmarktregio's zijn 380 bibliotheken erkend leerbedrijf en hebben in de afgelopen twee jaar zo'n 50% mbo studenten opgeleid. Deze bibliotheken zijn erkend voor stages in de facilitaire beroepen, secretariële beroepen, marketing, communicatie en evenementen, ICT, beveiliging en financieel administratieve beroepen.

Sectorkamer

De sectorkamer Zakelijke dienstverlening en Veiligheid organiseerde in december 2016 een expertmeeting voor stakeholders. Vervolgens kwamen de stakeholders bijeen voor een kennissessie op locatie van Flevo Bibliotheek in Dronten. Een van de speerpunten is doelmatigheid. Dat wil zeggen dat het opleidingsaanbod zo veel mogelijk aansluit op de vraag uit de arbeidsmarkt én dat publieke en private middelen effectief worden ingezet om de kwaliteit van het opleidingsaanbod te waarborgen. Uitkomsten van de expertmeeting SBB kort samengevat: (1) Door de nieuwe meervoudige functie van de bibliotheken en nieuwe vormen van informatiedienstverlening wordt de bibliotheek gezien als een aantrekkelijke werkplek voor persoonlijke ontwikkeling, voor jong en oud. (2) Behoeft aan scholingsmogelijkheden voor zittende medewerkers binnen de bibliotheken. (3) Behoeft aan modulaire scholing; keuzedelen zoals informatiemakelaar, marketing, ict, hospitality, media coaching, leesbevordering, maatschappelijke dienstverlening.

Heeft u vragen? Mail of bel ons

Hedy Segond von Banchet h.segondvonbanchet@s-bb.nl portefeuillehouder bibliotheken, secretaris sectorkamer Zakelijke dienstverlening en Veiligheid

Pascal Hollman p.hollman@s-bb.nl beleidsadviseur sectorondersteuning

Inspiratiefilmpje beroepen in beeld <https://youtu.be/LhPILzq2CkI>





Landelijk HR Netwerk Bibliotheken d.d. 27 November 2018

Ronde Tafel SBB

Inleiding

Door de nieuwe meervoudige functie van de bibliotheken met nieuwe netwerken en allianties (publiek/privaat), en nieuwe vormen van informatiedienstverlening wordt de bibliotheek gezien als een aantrekkelijke en inspirerende plek voor persoonlijke ontwikkeling, voor jong en oud.

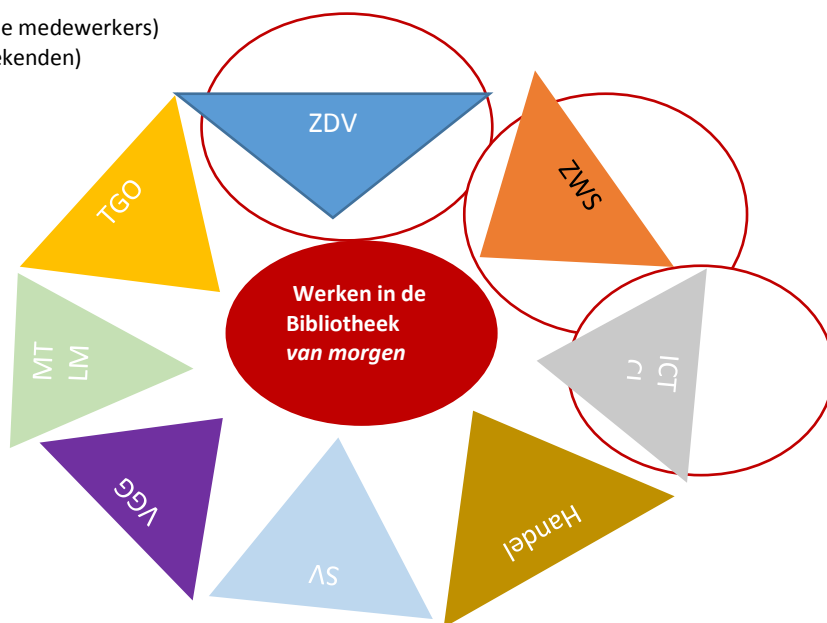
Welke mogelijkheden ziet u voor uw HR strategische personeelsplanning bibliotheken

1. Nieuw te ontwikkelen keuzedeel
2. MBO Certificaten voor keuzedelen
3. MBO Certificaten voor kwalificatieonderdelen

Doelgroepen

1. Starters (stagiaires)
2. Doorstarters (zittende medewerkers)
3. Herstarters (werkzoekenden)

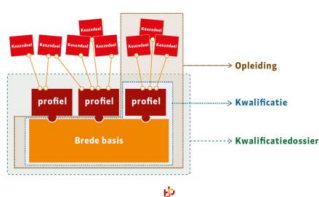
sectorale keuzedelen



Vragen voor ronde tafel:

1. Welke actuele vacatures zijn er momenteel te vinden op www.werkenindebieb.nl
2. Met welke modulaire of kort cyclische scholing denkt u de HR strategie van uw bibliotheek te versterken?
3. Hoe kan SBB hierbij ondersteunen (rol/inhoud) ?
4. Welke voorbeelden van keuzedelen uit Register SBB zijn voor uw bibliotheek interessant? *Specialistisch leesbevordering 0-12 jaar, digitale vaardigheden gevorderd, marketing- communicatie, bewegen in de buurt, medewerker media coaching.*

Kwalificatiedossier en keuzedelen



Hoe ziet een kwalificatiedossier er uit?

Met welke keuzedelen is uw puzzel opgelost?

Feed back vragen:

Vraag	Antwoord
Met welke modulaire of kort cyclische scholing (keuzedelen) denkt u de HR strategie van uw bibliotheek te versterken?	
Suggesties voor nieuw te ontwikkelen Keuzedelen ?	
Hoe kan SBB hierbij ondersteunen (rol/inhoud) ?	
Scholing voor starters (stagiaires)	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> niet van toepassing
Scholing voor doorstarters (zittende medewerkers)	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> niet van toepassing
Herstarters (werkzoekenden)	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee <input type="radio"/> niet van toepassing