**Verslag tafelgesprek over Werving en behoud jonge medewerkers met Jong Bibliotheek Netwerk (JBN)**

Uitgangspunt bij dit gesprek vormden diverse 'kaartjes' met beschrijvingen van:

* wat houdt het JBN in;
* wat doen bibliotheekorganisaties op het gebied van werving en behoud;
* de uitkomsten van een enquête over arbeidsvoorwaarden en ontwikkeling die JBN in 2018 heeft gehouden onder haar achterban.

De deelnemers aan het gesprek konden aan de hand van deze kaarten zelf vragen stellen. Andersom stelde het JBN de vraag: wat kan het JBN betekenen voor de openbare bibliotheeksector m.b.t. werving en behoud van jonge medewerkers? De gesprekken waren erg divers. Hieronder volgt een aantal conclusies:

***1. Onvoldoende inzicht in behoeften en talenten van jonge medewerkers***

Er lijkt nog een behoorlijke kloof te bestaan tussen theorie (droom?) en praktijk wat betreft het omgaan met nieuwe, jonge medewerkers. Er wordt over deze nieuwe generatie (nu Generatie Y, over een paar jaar Generatie Z) gesproken als 'goud dat binnengehaald moet worden', maar tegelijkertijd lijkt er nog weinig visie te zijn voor het inzetten en behouden van jonge medewerkers. Dit is een lastige paradox: de nieuwe medewerkers zijn nodig om de sector te helpen veranderen, maar komen nu vaak terecht in functies die het moeilijk maken om de voor verandering benodigde energie te behouden en tegelijkertijd aansluiting te blijven houden met de organisatie en collega's. De functies waarin jonge medewerkers werken zijn vaak nog relatief star het is de vraag of in die functies hun kennis en vaardigheden al tot hun recht kunnen komen.

Kortom: er is meer visie nodig op het (goed) omgaan met deze nieuwe medewerkers.

De talenten en behoeften van deze generatie zijn anders dan die van de generaties hiervoor. Inzicht in de talenten en behoeften van jonge medewerkers is dan ook wenselijk. Het JBN en ProBiblio organiseren daarom in 2019 twee bijeenkomsten voor directeuren/leidinggevenden en jonge collega's over dit 'omgaan met jong talent'.

***2. Betrek de jonge collega’s bij inspraakorganen***

Betrokkenheid van de jonge generatie collega's bij inspraakorganen als vakbonden, de OR en medezeggenschapsraden zijn punt van aandacht. Er verandert veel in de sector, bijvoorbeeld op het gebied van CAO’s en pensioenregelingen, vaak met (grote) gevolgen voor de toekomst. Het is wenselijk dat jonge collega's hier ook over meedenken, maar de oude overlegvormen met bijvoorbeeld veel vergaderingen vormen een drempel. Hierdoor is niet iedereen altijd even goed op de hoogte van wat er allemaal speelt.

Het JBN probeert dit in samenwerking met SBW, de VOB, de KB en anderen al vaker op de agenda te zetten en hier bij de achterban aandacht voor te vragen. Op 4 december jl. vond er een inhoudelijke bijeenkomst plaats rondom het thema inspraak. Daarbij werd ook ingegaan op de nieuwe CAO. Bij het jubileum van het platform voor OR-organen van openbaar Bibliotheekwerk heeft Sebas Cusack namens het JBN zijn ervaringen in de OR van Bibliotheek Hilversum gedeeld (zie bijlage). Gesprekken met diverse partijen lopen al, of gaan worden opgepakt. In 2019 maakt het JBN kennis met de POB. We proberen hierbij de achterban van het JBN zoveel mogelijk te vertegenwoordigen.

Voor vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen met JBN:

[jbnnederland@gmail.com](mailto:jbnnederland@gmail.com)

JBN\_NL (Twitter)

0652363604 (Tamar van Moolenbroek)