

Ronde tafel SBB

Landelijk HR netwerk openbare bibliotheken d.d. 27 november 2018

Contactpersonen SBB: Hedy Segond von Banchet h.segondvonbanchet@s-bb.nl secretaris sectorkamer Zakelijke dienstverlening & Veiligheid, Pascal Hollman p.hollman@s-bb.nl , beleidsadviseur sectorondersteuning.

Betreft: korte samenvatting besproken punten en input van de deelnemers

Inleiding

Door de nieuwe meervoudige functie van de bibliotheken met nieuwe netwerken en allianties (publiek/privaat), en nieuwe vormen van informatiedienstverlening wordt de bibliotheek gezien als een aantrekkelijke en inspirerende plek voor persoonlijke ontwikkeling, voor jong en oud. Het register van SBB telt 220 bibliotheken die een erkenning hebben voor bibliotheekmedewerker. Deze bibliotheken zijn erkend voor stages in de facilitaire beroepen, secretariële beroepen, marketing, communicatie en evenementen, ICT, beveiliging en financieel administratieve beroepen. De ervaringen met de stagiaires zijn over het algemeen positief.

Besproken punten	Aanbevelingen feed/back van deelnemers ronde tafels
Is er behoefte aan modulaire of kort cyclische scholing (keuzedelen) voor werknemers en vrijwilligers die werkzaam binnen de bibliotheek?	Naast de stageplaatsen voor mbo studenten hechten de deelnemers aan scholingsmogelijkheden voor het zittend personeel (werknemers). In sommige gevallen kunnen vrijwilligers in aanmerking komen voor scholing. Dit gebeurt d.m.v. e-learning en campus i.o.
Met welke keuzedelen denkt u de HR strategie van uw bibliotheek te versterken?	De deelnemers stellen het op prijs als SBB van de 1000 keuzedelen een voorselectie maakt die relevant kunnen zijn voor de bibliotheken. Te denken valt aan een top 5 keuzedelen passend bij de doelgroep zittend personeel.
Suggesties voor nieuw te ontwikkelen keuzedelen	Keuzedelen die meer gericht zijn op de rolinvulling bij frotoffice en coördinatie van projecten; (intern) samenwerken met en tussen organisaties die deel uitmaken van de nieuwe bibliotheek c.q. community. Samenwerken met externe organisaties, denk aan verbindingen leggen tussen sociale domeinen; gemeente, welzijnsorganisaties, jongerenorganisaties, kennisinstellingen en scholen. Keuzedelen gericht op gastvrijheid/hospitality, preventie (veiligheid), zelfredzaamheid voor bepaalde doelgroepen (bijv. buurtparticipatie), informatiedienstverlening/makelaar en klantgericht denken.
Hoe kan SBB hierbij ondersteunen (rol/inhoud) ?	Beeldvorming Bijdragen in de beeldvorming van de (nieuwe) beroepen. Nieuw publieke taken en veranderende vraag naar competenties in filmpjes over de bühne brengen. Brug slaan tussen onderwijs en bibliotheken Organiseren van efficiënte aansluiting onderwijs en bibliotheek c.q. vraag en aanbod. Stages Via stagemarkt.nl worden studenten gekoppeld aan de gewenste stage bij de leerbedrijven Modulaire en kort cyclische scholingsmogelijkheden De vraag naar keuzedelen en certificeringsmogelijkheden in kaart brengen, als ook het aanbod : welke ROC's en Private opleiders bieden de scholing middels keuzedelen (MBO-certificaten) aan. Ontsluiten van de SBB Trend community voor trendonderzoek mbo beroepen. Beroepen evolueren door trends zoals digitalisering automatisering e.d. Dit trendonderzoek draagt bij om de beroepskwalificaties actueel te houden. Het landelijk HR netwerk toegang bieden tot het landelijke en regionale kennisinfrastructuur van SBB. Beleidsadvies SBB geeft indien mogelijk gevraagd advies t.b.v. innovatieagenda met de 4 pijlers van de bibliotheken: <ul style="list-style-type: none">• Jeugd en onderwijs• Verandering bedrijfsvoering• Persoonlijke ontwikkeling (leven lang ontwikkelen, LLO)• Participatie en zelfredzaamheid (basisvaardigheden)